

## Direktiv för förmåner

<b>1</b>	<b>Formalia</b>	<b>3</b>
1.1	Sammanfattning . . . . .	3
1.2	Syfte . . . . .	3
1.3	Omfattning . . . . .	3
1.4	Historik . . . . .	3
<b>2</b>	<b>Förmåner</b>	<b>4</b>
2.1	Allmänt . . . . .	4
2.2	Kårkort . . . . .	4
2.3	Profilkläder . . . . .	4
2.4	Arvode från studeranderepresentantuppdrag . . . . .	4
2.5	Rikskort och rikskuponger . . . . .	4
2.6	Friskvårdsbidrag . . . . .	4
2.7	Övriga förmåner . . . . .	4

## 1 Formalia

### 1.1 Sammanfattning

Detta direktiv beskriver de förmåner som kan tillfalla personer i kårledningen.

### 1.2 Syfte

Syftet med detta direktiv är att fastställa de förmåner som finns inom LinTek.

### 1.3 Omfattning

Detta direktiv gäller för samtliga inom LinTek.

### 1.4 Historik

Utkast färdigställt den 13 mars 2015 av Malin Rudin.

Fastställt enligt beslut på kårstyrelsemöte [nr. 10, 14/15].

Revideringar har gjorts:

den 9 november 2018 av Viktor Wingqvist. Faställt på kårstyrelsemöte [nr 4, 18/19]

Senare revideringar finns på [GitLab](#).

## 2 Förmåner

### 2.1 Allmänt

Men förmåner menas, enligt Skatteverkets definition, all form av ersättning för arbete som man kan erhålla i annat än kontanter.

*”Att arbeta för LinTek är en förmån i sig, även om inte LinTek förmånsbeskattas för det.”*

– Albin Mannerfelt, kårstyrelsen 14/15

### 2.2 Kårkort

Som del av kårledningen eller kårstyrelsen erhåller man ett kårkort som ger innehavaren fritt inträde på samtliga kårhus. Heltidare har ett kårkort som är giltigt i två (2) år medan övrigas kårkort gäller i ett (1) år.

### 2.3 Profilkläder

Erhåller man profilkläder skall dessa användas i syfte att synliggöra kåren. Dessa kläder ska vara permanent märkta med antingen LinTeks logotyp, maskot eller symboler. Plaggen är av den anledningen skattefria förmåner. LinTek tillhandahåller inte någon annan typ av plagg.

### 2.4 Arvode från studeranderepresentantuppdrag

LinTek har som uppdrag att tillsätta studeranderepresentanter i flertalet av de grupper som finns på Linköpings universitet. I vissa av dessa grupper utgår ett arvode till studeranderepresentanten. I de fall då en heltidare be-  
mannar ett sådant uppdrag ses det som en del av deras uppdrag och motsvarande belopp kommer att dras av från arvodet för heltidsuppdraget och kan inte tas ut som en bonus. Detta för att man inte ska prioritera uppdrag som har ett arvode. Dock kan dessa pengar istället användas för heltidargruppen, då man inte kan se dem som LinTeks pengar.

### 2.5 Rikskort och rikskuponger

De i kårledningen som erhåller ett kontinuerligt arvode har möjlighet att få rikskuponger. Beloppet baseras på lunchvärdet som årligen fastställs av Skatteverket och motsvarar 50 procent av det belopp en heltidsanställd, motsvarande 22 arbetsdagar per månad, skulle få ut med aktuellt lunchvärde.

Rikskuponger är en skattepliktig förmån och förmånsvärdet motsvarar 50 procent av rikskupongsbeloppet.

### 2.6 Friskvårdsbidrag

Samtliga i kårledningen som erhåller ett arvode har rätt till ett friskvårdsbidrag. Friskvårdsbidraget för en heltidsarvoderad är 1500 kr. Övriga arvoderade erhåller ett friskvårdsbidrag som motsvarar deras arvoderingsgrad. Friskvårdsbidraget är en skattefri förmån. Vad friskvårdsbidraget får användas till regleras av skatteverket.

### 2.7 Övriga förmåner

Utöver ovan nämnda förmåner finns även flertalet skattefria personalvårdsförmåner. Personalvårdsförmåner är förmåner av mindre värde som syftar till att skapa trivsel i arbetet och som riktar sig till hela personalen. LinTeks personalvårdsförmåner är bland annat fika under möten, kaffe och te i fikarummet, trivselkvällar samt teambuilding.