

Strategi för Lika Villkor

Innehåll

1	Formalia	3
1.1	Sammanfattning	3
1.2	Syfte	3
1.3	Omfattning	3
1.4	Historik	3
2	Definitioner	4
2.1	Diskriminering	4
2.2	Trakasserier	4
2.3	Kränkande särbehandling	4
2.4	Kränkande behandling	4
2.5	Exempel kopplade till LinTeks verksamhet	4
3	Varför är det viktigt med Lika Villkor?	5
4	Att tänka på	6
5	Vision	7
6	Implementering i LinTek	8

1 Formalia

1.1 Sammanfattning

Denna strategi reglerar hur LinTek internt ska arbeta med frågor som berör Lika villkor.

1.2 Syfte

Syftet med denna strategi är att alla delar av LinTek, i alla situationer, ska verka för en likvärdig behandling av alla individer och grupper.

1.3 Omfattning

Denna strategi riktar sig till LinTeks kårledning, kårstyrelse, utskott och kommittéer.

1.4 Historik

Utkast färdigställt den 15 maj 2017 av Emil Wasteson. Fastställt enligt beslut på kårstyrelsemöte [nr. 13, 16/17].

Senare revideringar finns på [GitLab](#).

2 Definitioner

Nedan följer definition och beskrivning av viktiga begrepp som är kopplade till Lika Villkor samt konkreta exempel som illustrerar i vilka fall de kan förekomma inom LinTek.

2.1 Diskriminering

Diskriminering sker alltid av en person eller institution med maktövertag över den diskriminerade, exempelvis en lärare och en student, och kan vara både medveten och omedveten. Enligt diskrimineringsombudsmannen (DO) definieras diskriminering genom ”att någon missgynnas eller kränks i samband med de sju diskrimineringsgrunderna.” De sju grunderna är:

- Kön
- Könsoverskridande identitet eller uttryck
- Etnisk tillhörighet
- Religion eller annan trosuppfattning
- Funktionsvariation
- Sexuell läggning
- Ålder

2.2 Trakasserier

När ingen av de inblandade parterna har maktövertag över den andra, t.ex. två studenter, klassas handlingen som trakasserier. Även trakasserier är alltid kopplade till någon av de sju diskrimineringsgrunderna och kan ske både medvetet och omedvetet.

2.3 Kränkande särbehandling

En kränkande särbehandling är en handling då en person eller grupp kränker en persons värdighet och/eller integritet och handlingen inte kan kopplas till någon av diskrimineringsgrunderna. Viktigt att notera är att det är personen som har blivit utsatt som avgör vad som är en kränkning för hen.

2.4 Kränkande behandling

I fortsättningen används begreppet kränkande behandling som samlingsnamn för diskriminering trakasserier och kränkande särbehandling.

2.5 Exempel kopplade till LinTeks verksamhet

Nedan följer några exempel av kränkande behandling som kan förekomma, kopplat till LinTeks verksamhet.

- En person som söker en post i LinTek väljs bort i processen p.g.a. ett utländskt klingande namn.
- Ett LinTek-evenemang erbjuder inte framkomlighet för rullstolsburna till hela evenemangsområdet.
- En individ som bär huvudduk blir retad p.g.a. detta.
- En eller flera personer i LinTek hånar en individ för att hen är bisexuell.
- Undre eller övre åldersgräns sätts som krav för evenemang eller engagemang inom LinTek.
- En person som söker en post i LinTek väljs bort i processen p.g.a. att hon är gravid.

3 Varför är det viktigt med Lika Villkor?

Det är många som är medvetna om hur vi bör behandla varandra och agera för att alla ska känna sig inkluderade. Dock kan det uppstå situationer som är präglade av stress eller då mycket annat snurrar i huvudet, vilket gör att vissa förebyggande åtgärder mot felbehandling missas att tas hänsyn till. Även om intentionerna är de bästa finns det alltså ändå risk att någon känner sig kränkt. För att underlätta vid sådana situationer finns detta underlag, som hjälp att kontrollera att alla aspekter har tagits hänsyn till.

4 Att tänka på

Viktigt att ha i åtanke är att:

- alla har ett ansvar att verka för lika behandling av alla.
- mottagaren av det som sägs kan uppfatta budskapet annorlunda än vad avsändaren har tänkt sig.
- det alltid är den drabbade som avgör om en handling eller kommentar är kränkande för hen.
- det finns fler aktörer än LinTek som arbetar med Lika Villkor på universitetet. Se ”Ärendehanteringsplan för studentärenden” för kontaktlista till andra parter.

5 Vision

I **LinTeks mål- och visionsdokument** kan de mål, strategier och milstolpar som är kopplade till LinTeks arbete för Lika Villkor hittas. För att förenkla arbetet har en uppdelning i mer konkreta del-visioner gjorts:

1. Alla teknologer på LiTH ska känna sig välkomna på event anordnade av LinTek.
2. Alla teknologer på LiTH skall känna att de vet var de ska vända sig om de inte mår bra.
3. Alla teknologer på LiTH skall känna sig välkomna att söka till LinTeks utskott och kommittéer.
4. LinTek skall ha en effektiv och tydlig intern organisation.

6 Implementering i LinTek

- Det ska, om möjligt, vara framkomligt till toaletter och samtliga eventområden oavsett funktionsvariation på alla event.
- Aktiviteter som bedrivs eller stöttas av LinTek ska rikta sig till så bred målgrupp som möjligt. Det gäller samtliga diskrimineringsgrunder samt kost, dryckespreferens, socioekonomisk bakgrund, nationalitet och språk.
- Fördelning av LinTek-engagerade i utskott och kommittéer bör vara heterogen och skrida över flera sektioner.
- Det ska alltid finnas likvärdiga alkoholfria alternativ då alkohol erbjuds.
- Ingen ska behöva lägga pengar på kläder eller andra materiella ting om hen inte vill.

Utöver ovanstående punkter är det viktigt att erfarenheter kring vad som görs bra, vad som kan göras bättre samt generella tips, kopplade till Lika Villkor, förs vidare inom LinTek. Det underlättar för tillträdande person på en post och bidrar till ett effektivare arbete kring Lika Villkor. Erfarenheterna överförs förslagsvis via överlämning och testamenten.

Om alla i LinTek arbetar för att utveckla arbetet med Lika Villkor kommer fler studenter att känna sig inkluderade vid LinTeks aktiviteter. LinTek kommer även att vara en förebild vad gäller Lika Villkor och en organisation där sektioner, föreningar och andra kårer kan finna inspiration och tips till sitt Lika Villkors-arbete.